



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | Initiativ som finder sted i skoleåret 2020-21 | Evt. kobling til tidligere initiativer | Trin på vejen - i stikord (evt. links) | Succeskriterier | Det ansvarlige udvalg og/eller den ansvarlige leder | Status juni 2021 | Status juni 2022 |
|--|--|--|---|-----------------|---|--|--|
| TRIVSEL | | | | | | | |
| Arbejdsgruppe for de fysiske rammer | Indretning af lærings- og trivselsmiljøer skal påbegyndes. | Arbejdet blev påbegyndt i sidste skoleår | <p>Indhentet tilbud Der er kommet forslag fra Daarbak.</p> <p>Ekskursion til Herning HF og VUC 30. oktober</p> <p>Et hvilerum til elever - fokus efter jul.</p> | 3-5 år | KN og udvalg | Færdig Undtagen hvilerum, da der pt ikke er lokaler ledige. | Færdig med del 2 |
| Arbejdsgruppe for de fysiske rammer | Elevværk i kantinen skal sættes i gang | | Opstart efter jul evt. noget med FN's verdensmål - | | KN og udvalg | Pga. nedlukning skydes arbejdet til skoleåret 21/22. | UNESCO dekorerer den ene væg. Den anden væg i |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | Planen er, at UNESCO-koord. laver indkøb i efteråret 21 | kantinen udskydes. |
|-------------------------|--|--|--|--|--------------|---|---|
| Trivselsudvalget | Etablering af elevaktiviteter i pauserne (inde og ude) Nedsættelse af arbejdsgruppe med henblik på at belyse behovet for trivselsaktiviteter. "Stillerum" til ophold i mellemtimer | | Elevråd Brætspil (er købt ifbm. turene til Vork) Musik i kantinen (iphone givet til SK) Udendørs faciliteter (er købt i sep.) DGI har henvendt sig til Rødkilde med forslag. | Flere tilbud om elevaktiviteter i pauserne | udvalg | Der er indkøbt bordtennisbord til udendørs brug. DGI har forsøgt med efterskoleidræt. Der var dog manglende opbakning til holdene. | |
| Ledelsesopgave | Styrke elevudvalgene både via aktiviteter, deres organisation samt synligheden på skolen. | | Udvalgstur Initiativer der gør det attraktivt at være i udvalg | | SB og udvalg | | Der har været afholdt elevudvalgsdag på Værket. Der arbejdes med endnu en tur til foråret '23 MIMER og |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|---------------------|--|---|
| | | | | | | | fredagscafe skal i foråret '23 til koncert. Verdensmålrådet arbejder med biodiversitet mv. med tilhørende midler. |
| Arbejdsgruppen: "Plads til alle" | Ekstra modul på forløbet "Plads til alle" | | "Plads til alle" moduler i 2.g Kobling med oplæg af Dorte Ågård. | | KT og PH | | Er indført fra og med sommeren 2021 |
| Ledelsesopgave | Dobbeltbemanding på opgaven som klassekoordinator | | Koordinering ml. parterne | | LF | | Dobbeltbemanding i 1.g |
| Overgangsudvalget | "At skabe gode overgang" Særligt fokus er overgangen til studieretningsklasser | | | | Udvalget og SB | | Forsøg med 2 ture evalueres som del af nyt intro-forløb for årgang 23 |
| Ledelsen | At skabe trivsel i en coronatid | | Ansættelse af coronavejledere Afholdelse af elev-arrangementer | | BK og arbejdsgruppe | | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|---------------------------|---|--|---|--|---------------------------|---|---|
| | | | Nedsættelse af arbejdsgruppe under Trivselsudvalget | | | | |
| Studievejledningen | Projekt "Tilværelsespsykolog i i gymnasiet" | | | | Studievejlederne | | |
| Ledelsen | Nye opgavefordelingsprincipper | | | | PW og KN | Der blev lavet ny arbejdstidsaftale fra 2020. En aftale som løbende er blevet tilrettet og gennemført. | |
| Ledelsen | Etablering af større fitnessrum samt flere tilbud | | | | Teknisk servicechef og KN | Fitness er blevet udbygget i 2020, hvor mang har inddraget et ekstra lokale til fitness. | |
| Ledelsen | Fokus på klasseledelse og relationskompetencer | | Ændrede bordopstilling dvs. hestesko • Besøg af Dorte Ågård d. 30. september. | | | Bordopstillingen er ændret i alle lokaler fra 2021. | Projektansøgning sendt til regionen Kursus for 1.g klassekoordinatører |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|----------------|---|--|---|-----------------|---|--|------------------|
| Ledelse og MIO | Evaluering af APV | | Deltagelse i konference d. 22. sep. Opsamlingsmøde d. 7/10 | | KN, BK og udvalg | Der er blevet arbejdet med to pkt. fra APV'en. 1: Oplevelsen af kvalitet 2: Kollegial anerkendelse. Der blev afholdt et møde for faggruppekoordinatorene og herefter havde faggrupperne et møde ang. punkterne. | |
| | Initiativ som finder sted i skoleåret 2020-21 | Evt. kobling til tidligere initiativer | Trin på vejen - i stikord (evt. links) | Succeskriterier | Det ansvarlige udvalg og/eller den ansvarlige leder | Status juni 2021 | Status juni 2022 |

FREMADSKUENDE FAGLIGHED

| | | | | | | | |
|----------|---|--|--|--|--|--|--|
| Ledelsen | Professionelle læringsfællesskab herunder kollegial supervision | | Opstart af gruppe efter grundforløbet. | | | | Indgår i ansøgning til regionen Skal indtænkes i indsatser i ny |
|----------|---|--|--|--|--|--|--|



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | strategi |
|--------------------------|--------------------------------|----------------------|---|--|--------------|---|--|
| Pædagogisk udvalg | Lektiekultur | Opfølgning på forsøg | Elevevaluering Lærerevaluering Pædagogisk dag | Eleverne oplever ensartethed. Eleverne bliver bedre forberedte. Elevener opnår bedre trivsel (work/life-balance) | LF og udvalg | Permanent ordning. 25 minutters lektietid. Ingen dag til dag lektie. 90-minutters lektioner understøtter arbejdet. | |
| Pædagogisk udvalg | Skriftlighed | | Der er nedsat arbejdsgruppe med JJ, MC, MJ og PS | At eleverne lærer at skrive gode opgaver. Sammenhæng mellem fagene og progression i skriftlighed. Effektive og gavnlige rettestrategier. | PU | Arbejdsgruppen er endnu ikke trådt sammen | Arbejdsgruppe er i gang med at udvikle progressionsplan mv |
| Pædagogisk udvalg | Effektiviserende arbejdsformer | | Der er nedsat en arbejdsgruppe JA, MA, MT, PT | | LF/Udvalg | Arbejdsgruppen er endnu ikke trådt sammen | Arbejdsgruppen har afsluttet arbejdet |
| Pædagogisk udvalg | SR-plan | | Arbejdsgruppen er gået i Drift og er reduceret i | Der er progression og eleverne oplever | Udvalg | Planen er implementeret, udvalget følger | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------|--|---|--|--|---|--|
| | | | <p>kompleksitet. Tovholdere: SR1: KT SR2/DHO: EB SR3 (innovation): MC SR4/SRO: BV SR5/SRP: PL</p> | <p>sammenhæng mellem forløbene. Ensartethed i vejledning undervejs i forløbene. Gode slutprodukter</p> | | <p>med og laver småjusteringer - og 21/22 er forhåbentlig året hvor vi kører uden Corona.</p> <p>Der evalueres løbende både hos lærere og elever.</p> <p>I november 21 indkaldes lærere til "genopfriskningsmøde" om formål med SRP</p> | |
| Pædagogisk udvalg | Innovation | | <p>Udvalg JA, MC, EG, SF</p> | <p>Mere fokus på og synlighed omkring innovation. Gøre innovation til et populært element i undervisningen. Integration mellem innovation og verdensmål i SR3. Udvalget deltager i masterclass-undervisningsrække.</p> | | <p>Gruppen er trådt sammen.</p> | |
| Pædagogisk udvalg | Formativ feedback | | | | | Kommende | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|---------------------------|--|---|
| | | | | | | temamøde om karaktergivning og formativ feedback | |
| Pædagogisk udvalg | Klasseledelse | | Arbejdsgruppe AO, KT, PH, AS | | LF | | Projektansøgning sendt til regionen Kursus for 1.g klassekoordinatorer |
| Ledelse i samarbejde med udvalgte undervisere | Oprettelse af Fab.lab. i stueetagen. | | | | KN og teknisk servicechef | | |
| Ledelse/matematikvejledere | Etablering af matematiktilbud | | Udarbejdelse af skriv vedr. tilbud til interne brug samt hjemmeside Fortsat efteruddannelse | | KN | Der er en velbeskrevet ordning, som kører. | |
| Erhvervslivskoordinator | Samarbejde med erhvervsliv og videregående uddannelser. | | Præsentation af plan for studieretningskoordinatorerne (sep.) | | KN | | |
| Sprogkoordinator | Plan for udvekslingsophold for sprog elever | | Ansøgning om puljemidler ved UVM (er sket august 2021) | Mere fast kontakt til udvekslingsskoler i udlandet | MT | | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|------------------------------|--|--------------------|--|--|-------------|--|--|
| | | | Kontakt til udvekslingsskoler i Tyskland, Spanien og Frankrig (efterår-vinter 2021) Udarbejdelse af program for udvekslingsophold | Gennemførelse af udvekslingsophold for alle sprogfag (TY, SP, FR) | | | |
| Sprogkoordinator | Karrierelæringsdag | | Planlægning af halv sprogdag med fokus på karrierelæring | Eleverne får informationer om, hvordan de kan bruge deres sprogkompetencer i erhvervslivet | MT | | |
| Ledelse | Plan for karrierelæring i tæt forbindelse med kompetenceplan mm. | | | | | | RL har udviklet progressionsplan og har tæt kontakt til studieretningsledere |
| Ledelse | Lærerworkshops | | | | | | |
| Studieretningslederne | Plan for integrering af FN's verdensmål | | | | | | |
| Talentaktiviteter | Vedligeholdelse af | Genoptagelse efter | Møde med 2 | EYP på Rødkilde | JA + elever | | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | samfundsfaglige talentaktiviteter bl.a. EYP | Corona | 3.g'ere + herefter større samling af elever | hvert eller hvert andet år | | | |
|--|---|--|---|----------------------------|---|------------------|------------------|
| | Initiativ som finder sted i skoleåret 2020-21 | Evt. kobling til tidligere initiativer | Trin på vejen - i stikord (evt. links) | Succeskriterier | Det ansvarlige udvalg og/eller den ansvarlige leder | Status juni 2021 | Status juni 2022 |

ØGET SYNLIGHED

| | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|--|--|----|--|--|
| Ledelsen | Ny markedsføringsstrategi | | | | LF | | SoMe korps og fotogruppe Markedsføring med formålet at få så meget markedsføring som muligt for pengene |
| Områdekoordinatorerne | Tilpasning af tilbud til folkeskolerne. | | | | LF | | Der er udviklet nyt "Folkeskolekatalog" |
| Ledelsen | SoMe-korps igangsættes. | | | | BK | | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|-------------------------|--------------------------|
| Sprogkoordinator | Sprogudvalget skal op at køre igen | | Der skal findes elever Forskellige aktiviteter, konkurrencer m.m. planlægges og gennemføres | At få eleverne engageret Sprogfagene er mere synlige på Rødkilde | MT + elever | | |
| Overgangsudvalg | Møder ml. folkeskolelærere og egne lærere i udvalgte fag (forår 21) | | | | | | |
| Oprettet af talentvejledernetværk med deltagelse fra 7 folkeskoler og 4 ungdomsuddannelser | 1-2 møder årligt | Rødkilde overtager initiativet fra kommunen | Første netværksmøde 14.9.21. | Brobygningsaktivitet for talenter fra de lokale folkeskoler + nogle af disse starter på Rødkilde | JA | | |
| Foredrag ved lærere | 3-4 pr. år | | | | | | Der har været 4 foredrag |
| | Initiativ som finder sted i skoleåret 2020-21 | Evt. kobling til tidligere initiativer | Trin på vejen - i stikord (evt. links) | Succeskriterier | Det ansvarlige udvalg og/eller den ansvarlige leder | Status juni 2021 | Status juni 2022 |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

DANNELSE

| | | | | | | | |
|---------------------------|--|---|---|------------------------|--|-------------------------|-------------------------|
| DANNELSE | | | | | | | |
| Fællestimeudvalget | Årets tema er dannelse | | | | SB og udvalg | | |
| ?????? | Definition af dannelse - opstart af danneskanon | | | | | | |
| BÆREDYGTIG ØKONOMI | Initiativ som finder sted i skoleåret 2020-21 | Evt. kobling til tidligere initiativer | Trin på vejen - i stikord (evt. links) | Succeskriterier | Det ansvarlige udvalg og/eller den ansvarlige leder | Status juni 2021 | Status juni 2022 |
| BÆREDYGTIG ØKONOMI | | | | | | | |
| Ledelsen | Nye opgavefordelingsprincipper | | | | | | |



Handleplaner knyttet til Rødkildes strategi 2019-2022

| | | | | | | | |
|-------------------|---|--|--|------------------------------------|------------------------|--|--|
| Alle | Synlighed der kan være med til at sikre et godt elevoptag i foråret 21 | | | | | | |
| Ledelsen | Afsøg muligheden for fundraising/ansøgninger til fonde mm. | | | | | | LF har været på kursus. Ansøgning sendt til regionen. Der skal desuden sendes ansøgning til RealDania |
| Miljørådet | Etablering af tydelig grøn profil med udgangspunkt i Affaldssortering, cykler mm. | | | Øget affaldssortering på Rødkilde. | PK og KN samt Elevråd. | | Der er indkøbt af affaldsstationer, som erstatter skraldespandene i klasseværelserne . Miljørådet ændres til Verdensmålsrådet |
| Ledelse | Analyse af økonomisk bæredygtige enheder | | | | | | |